Rotary
奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

国際ロータリー会長
シェカール・メータ
第 2790 地区ガバナー
梶原　等
第 3 グループガバナー補佐
清田　浩義

千葉東ロータリークラブ
会　長　江上　俊彦
幹　事　坂下　雅紀

第 1287 回　Weekly Report

2021-2022 年度　Chiba-Higashi Rotary Club

会長挨拶　江上会長

皆様、こんばんは本日はガバナーの公式訪問です。
先程お客様のご紹介をさせていただきましたが
本日のガバナー公式訪問に
2790 地区ガバナーの梶原等様
第 3 グループガバナー補佐の清田浩義様
補佐幹事の大野雅章様
千葉ロータリークラブの坂井時正様 にお越しいただきました。お忙しい中、ご出席いただきありがとうございます。 千葉東ロータリークラブの会員を代表しまして御礼を申し上げます。
また、本日は公式訪問によりますご指導を、よろしくお願い申し上げます。
今年度の年間プログラムでは　当初 8 月 2 日に行なう日程でしたが、7 月末に出されましたコロナ感染症対策の緊急事態宣言を受けて、ガバナー公式訪問につきまして、オンラインで予定通りの日程で実施する選択肢もありましたが、理事会でやはりクラブメンバーが一同に介しての、直に接してご指導を仰ぐかたちが良いと緊急事態が納まりましたあとでの、本日に行う事が出来るようになりました。日程調整などいろいろとご配慮いただきましてありがとうございます。
重ね重ね御礼申しあげます。
本日のガバナー公式訪問につきまして
会長、幹事などご経験のある諸先輩方は,ガバナー公式訪問については、熟知の事と存じますが
私をはじめ、入会年数の少ない会員は、ガバナー公式訪問とは何なのか、どのようなことなのか分からないと思います。私自身が分からなかったので調べた事を簡単に説明をいたします。
私が得られる知識の源は、ロータリ百科辞典によるものです。説明が違っていましたら，訂正や補足をいただけましたら幸いです。

ロータリー百科事典によりますと
ガバナーの公式訪問は、ガバナー自身が地区内の各ＲＣを以下のような目的をもって訪問するものと定義されています。
1）重要なロータリーの問題に主眼を置き
　関心をもたせる
2）弱体あるいは問題のあるクラブに
　特別な関心を払う
3）ロータリアンに意欲を起こさせ奉仕活動に
　参加させる
4）地区内におけるロータリアン個人の卓越した
　業績を表彰する。
ガバナーの公式訪問は、
　① 加盟認証状伝達式
　② 入会式
　③ 新会員のオリエンテーション・プログラム
　④ 表彰式
　⑤ 特別プログラム
6.ロータリー財団行事あるいは都市連合会など、
7.ガバナー出席の効果が最も上がるような時に行うものとする。
8.多クラブ合同、あるいは都市連合会会合においては、ホスト・クラブのみに限らず、全参加クラブを挙げての出席を強調すべきである
では、そもそもガバナーとは
ガバナーは理事会の一般的な指揮、監督の下に職務を行うその地区におけるＲＩの役員である。地区内のクラブの管理は、ガバナーの直接監督下に置かれる。ガバナーは地区内のクラブに対する指導および監督を行うことで、ロータリーの綱領を推進する任務を課せられている。ガバナーは、地区内のクラブを啓発し、意欲を与え、地区内に継続性を確保するものとする。
可能な限り最適の候補者を得るために、ガバナーは、所管地区内のクラブからガバナーにふさわしい候補者を推薦するよう要請するものとする。

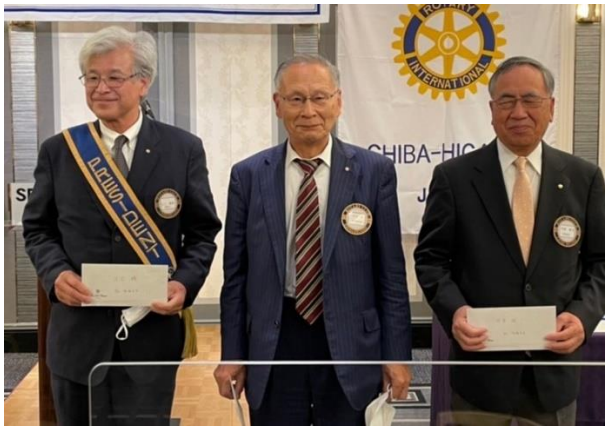
本日の例会のメインテーマであります。2790 地区全体のロータリークラブを束ねるガバナーの梶原様に、

幹事報告のあとに卓話をいただく事となっております。
また、この例会の後に引き続きクラブ協議会を行いますが、協議会の最初に挨拶をいただき、最後に当クラブについての講評をいただくことになっております。
本日は、例会とクラブ協議会とでガバナー公式訪問で当クラブへのご指導をお願い申し上げて、私の挨拶とさせていただきます。

本日のお客様

国際ロータリー第 2790 地区ガバナー
梶原　等様
第 2790 地区第 3 グループ　ガバナー補佐
清田　浩義様
補佐幹事　大野　雅章様
千葉ロータリークラブ　坂井　時正様
ようこそ、お越しくださいました！

今月のお祝い（誕生日）



江上会長　曽我ＰＰ　宍倉ＰＰ
お誕生日おめでとうございます！

今月のお祝い（結婚記念日）

いつまでも、お幸せに！

幹事報告　坂下幹事

1. 環境保全プロジェクト（稲毛海岸清掃）は10 月 2 日（土）多くの皆様参加いただき無事終了しました。
2. 10/24 千葉神社ポリオディー祈願 3 名参加
3. 10/31 地区大会 3 名参加となります
4. 11/8 ゲスト卓話（モンゴル孤児院支援卓話）を行いますので、皆様の参加お待ちしております。
5. 11/15 米山奨学生卓話は中国出身のイーコンさん（千葉工業大学在学）にお願いしております。
6. 11/13 ロータリー情報研修会は入会歴浅い会員には是非参加いただけるようお願い致します。
7. 忘年家族例会は会員及び家族の参加にて縮小開催を予定しております。

第 2790 地区ガバナー卓話
ガバナー　梶原　等様

2021-22 年度第 2790 地区ｶﾞﾊﾞﾅｰを拝命しました梶原等と申します。千葉 RC に所属でございます。どうぞよろしくお願い申し上げます。本来は 8 月の予定でしたがコロナの関係で延期となりましたが調整いただきありがとうございました。また、昨年度はｸﾞﾙｰﾌﾟ再編の件、ｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐選出の件で地区内のｸﾗﾌﾞの皆様には大変ご心配をおかけしましたこと、地区としましては大変申し訳ないと思っております。又、ご理解を頂きました皆様には改めて感謝申し上げます。
昨年１２ 月に地区ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟﾌﾟﾗﾝＤＬＰ特集号を当時漆原ガバナーが発刊しました。千葉県にロータリーが設立され７０年経過しました。会員数のﾋﾟｰｸは１９９７年に４３３７名、２０２１年７月１日現在、会員数は２６６５名で約６割に減少、しかしながらｸﾗﾌﾞ数はほとんど変わらい状況であります。そこで地区は戦略計画委員会を設けておりますｶﾞﾊﾞﾅｰ、ｴﾚｸﾄ、ﾉﾐﾆｰ、ﾃﾞｼﾞﾀﾞﾈｰﾄ、更には直近のﾊﾟｽﾄｶﾞﾊﾞﾅｰ 2 ﾒﾝﾊﾞｰで構成し地区事務所の課題、ｸﾞﾙｰﾌﾟ再編、あるいは地区として取り組むべき各種ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄについて検討をします。地区としての課題は各ｸﾗﾌﾞの会員数の維持拡大とｸﾗﾌﾞの強化です。それには地区ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟﾌﾟﾗﾝ DLP、ｸﾗﾌﾞﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟﾌﾟﾗﾝCLP、ｸﾗﾌﾞ戦略計画や地区戦略計画があります。昨年からの課題にはｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐の職務負担の平準化やｸﾞﾙｰﾌﾟ再編、ｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐任命に関する事です。昨年は周知不足により大きな混乱になり、ｸﾞﾙｰﾌﾟ再編は延期に、そしてｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐の選出に関しては課題が残っています。地区ｸﾞﾙｰﾌﾟの再編会議では今年度中に具体的な案を示し、それを各ｸﾗﾌﾞへ周知し、具体的なｱｸｼｮﾝに結びつけるための準備をします。そして２０２２－２３年度には地区内へ周知し、広域的なｸﾗﾌﾞ間の交流を図ります。２０２３－２４年度には再編実施に向け一定の方向性を示します。具体的には地区内を４つのﾌﾞ

ﾛｯｸに分け､ｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐同士が横の連携を取りやすくすると共にそのことによりｶﾞﾊﾞﾅｰとの綿密な連携にもつながりその事からｸﾗﾌﾞの活性化にと役立てていきます。又ｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐の選出がもっと自由に柔軟になる事が望まれます。これらを今年度各ｸﾗﾌﾞともう一度協議して参ります。
ガバナー補佐はガバナーと違い急に決定し非常に不安の中で職務を行うことになります
今後は近隣ガバナー補佐との連携が取れれば負担軽減にもつながります。各クラブの極め細やかなクラブ活動を把握することで他クラブの協力を得て、活動の推進を得ることが出来ます。ＤＬＰによればガバナー補佐はガバナーエレクトにより任命し、ガバナー補佐が担当するグループを決める流れとなり、分区時代と違っております。
役割としては
1. 会員増強
2. 奉仕プロジェクトのサポート
3. 中長期計画策定サポート

また、本年度依頼している事項としては
1. ﾛｰﾀﾘｰ地区情報研究会、新会員に職業奉仕を示す
2. IM は会員基盤向上ｾﾐﾅｰとして奉仕ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄや会員増強のｲﾝﾊﾟｸﾄのある事例をグループを超え、地区を超え広域的に開催を要請
3. 環境保全ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄ･ﾎﾟﾘｵ根絶及びｺﾛﾅ終息祈願ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄ等・ﾛｰﾀﾘｰ広報公共ｲﾒｰｼﾞの PR も兼ねて地区としての奉仕ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄの実施

２０２１－２２年度２７９０地区ｽﾛｰｶﾞﾝ
（Love Other Spirit）愛他精神、愛他主義と読んでください。昨年度はｸﾞﾙｰﾌﾟ再編の件や、ｶﾞﾊﾞﾅｰ補佐選出の件で地区の混沌とした重たい空気が漂いました。もう少し相手の立場に立って物事を考え行動すればそのような事にはならなかったと反省も込めまた、愛情をもって接するという事をスローガンとしました。
そしてｻﾌﾞﾀｲﾄﾙとして､～繋ごう次世代へ夢のある未来に向けて～とさせていただきました。私達ﾛｰﾀﾘｱﾝも次の世代にﾛｰﾀﾘｰを渡していかなければなりません､受け継ぐ将来のﾛｰﾀﾘｱﾝに対して、夢を語らなければなりません、夢ある未来を見せていかなければなりません。健康で安全な地球を、地域を次の世代に渡していかなければなりません｡それが出来るのが私達ﾛｰﾀﾘｱﾝです。そんな思いを合わせてｽﾛｰｶﾞﾝとさせて頂きました。
ﾛｰﾀﾘｰの基本は職業奉仕です！service です。
しかし今は TAKE.ACTION の時代になりました。
ﾍﾞﾃﾗﾝのﾒﾝﾊﾞｰは若いﾒﾝﾊﾞｰには職業奉仕を伝え若いﾒﾝﾊﾞｰはﾍﾞﾃﾗﾝﾒﾝﾊﾞｰに TAKE.ACTION を理解してもらってください｡その事がﾛｰﾀﾘｰを輝かせ次の世代に繋ぐ事に結びつきます。
私達ｶﾞﾊﾞﾅｰは、ｶﾞﾊﾞﾅｰに成る為の最後の研修である国際協議会へ参加します。その国際協議会場入り口の懸垂幕の標語です。
「Enter to learn Go forth to serve」（入りて学び、出でて奉仕せよ）と記されていました｡私はｺﾛﾅ禍の為にｱﾒﾘｶには行けず、ﾊﾞｰﾁｬﾙでの国際協議会でしたが、ﾊﾞｰﾁｬﾙ上のｽﾃｰｼﾞにも
「Join leaders exchang idea take action」（ﾘｰﾀﾞｰたちが集まり、ｱｲﾃﾞｱを出し合い社会の為に行動しよう）
今はこの様に大きく変化してきたのです。
2018 年にロータリは、ﾋﾞｼﾞｮﾝ声明を発表しています。人々が手を取り合って行動する世界を目指します。そしてﾛｰﾀﾘｰの戦略的優先事項と目的は以下の通りです。
1. 「大きなインパクト」
2. 「参加者の基盤」
3. 「参加者の積極的な関り」
4. 「適応力」

その為には“大きな意識改革”が必要なのです。
１００年続いた地区制度を刷新する様子。SRF・ﾛｰﾀﾘｰ未来形成。２０１８年７月に SRF 委員会が発足。２０２０年 12 月に発表され２０３０年から改編案実施予定です。具体的に解りませんが以下の事が発信されています。国際ﾛｰﾀﾘｰ“未来形成”（ＳＲＦ）について国際ﾛｰﾀﾘｰは１００年以上続いた地区制度を見直し言語圏や文化圏等に分割した約４０のﾘｰｼﾞｮﾝ（Region）に分かれ、１ﾘｰｼﾞｮﾝには３０～４０ｾｸｼｮﾝ（Section）世界に１５００のｾｸｼｮﾝが生れるということです。構想・日本には１０２のｾｸｼｮﾝが生れる予定です。ｾｸｼｮﾝにはｾｸｼｮﾅﾙﾘｰﾀﾞｰ（任期は２年で、選挙で選出します）ﾘｰｼﾞｮﾝにはﾘｰｼﾞｮﾝｶｳﾝｼﾙ(任期は３年で､選挙で選出します)
このように大きく変化する様です。詳しいことがわかりましたら改めて通知します。時代は変革期を過ぎ、既に新しい時代へ突入しております｡ﾛｰﾀﾘｰも新しい変化に対応していかなければなりません。次の世代に夢を繋いでいくのは“Mover'S（変革者）”である私達ﾛｰﾀﾘｱﾝなのです！
ﾛｰﾀﾘｰの本質は(service と fellowship)親睦と奉仕。
私達が向かう先は輝く未来でなければなりません。本質は忘れずに形の変化は恐れずに、地域に頼られるﾛｰﾀﾘｰになりましょう
多様性：Diversity・公平さ：Equity・開放性：Inclusion をもって流石ﾛｰﾀﾘｰ､ﾛｰﾀﾘｱﾝと言われる為に高潔性；Integrity をもち活動していきましょう。
そして個々のﾛｰﾀﾘｱﾝが私の職業奉仕を語りましょう、そして伝えましょう。流石ﾛｰﾀﾘｱﾝと思われる様に自信をもって行動しましょう。更に基本となるｸﾗﾌﾞは、ＲＩや地区の変化に対応できる事です。自立したｸﾗﾌﾞである事です。組織の変化に柔軟に対応できる事です。各ﾛｰﾀﾘｱﾝはﾛｰﾀﾘｰの基本理念である Sarve を実践する事です。２０２１－２２国際ﾛｰﾀﾘｰﾃｰﾏ
SERVE TO CHANGE LIVES 奉仕しようみんなの人生を豊かにするためにです。ｼｪｶｰﾙﾒｰﾀ会長はこの様にﾒｯｾｰｼﾞを発信しました。奉仕とは自分が住むこの空間に支払う賃料ということです。
他の人の為に生き、世話をし奉仕する事です。ｳﾞｨｳﾞｭｰｶｰﾅﾝﾀﾞｲﾝﾄﾞの宗教家｡誰かを助ける時その人に恩を施しているとは考えないでください。実際にはその人たちがあなたに恩を施しているのです。私たちが世界から預かった恩恵への恩返しの機会を与えてくれているのです。人生では与えるもの、“つかえる者”になってください｡与える時も常に謙虚であり“与えさせて頂けますか”｡“つかえさせて頂けますか”とお願いをする気持ちになりなさい。誰かの為に生きてこそ人生は価値がある。
そして以下のﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄにﾁｬﾚﾝｼﾞします。一つは会員増強です。そして、女子のｴﾝﾊﾟﾜｰﾒﾝﾄです。世界の中には女子という事で差別や不利益を強いられている女の子がたくさんいます。女子の教育、健康、経済的発展のｽｷﾙを与えましょう｡女性ﾛｰﾀﾘｱﾝの活躍が国際社会を変

えていきます。日本のﾛｰﾀﾘｰは女性ﾒﾝﾊﾞｰにもっと機会を与えましょう。３つ目は“ﾛｰﾀﾘｰ奉仕ﾃﾞｰ”です。２つ以上の RC､RAC､IAC が参加し２５％は、市民団体や地域の人々の参加を促す。ﾛｰﾀﾘｰ７つ重点項目で奉仕活動をお願いします。最後にもう一度ｼｪｶｰﾙﾒｰﾀ会長の言葉の確認です。船は港に居れば安全です。船の目的は港に居る事ではありません。大海に出てこそ船の目的が成就されるのです。変革者である我々は冒険でありﾒﾝﾃﾅﾝｽではありません。私達は奉仕し、みんなの人生を豊かにするためのﾊﾟﾜｰと魔法を持っています。
国際ロータリーも新たな時代にチャレンジをしてくださいというメッセージで国際大会も開催される予定です、6 月現地で皆さんにお会いしたいと思います。ご清聴ありがとうございました。

ニコニコ BOX

加藤会員
　久しぶりです。
曽我会員
　ありがとうございます。
宍倉会員
　梶原ガバナー本日はありがとうございました。
　今後ともよろしくお願いします。
髙柳会員
　コロナで欠席していました。
鳴海会員
　ガバナー公式訪問が開催出来た事が良かったです。
江上会長
　梶原ガバナー、清田ガバナー補佐、大野補佐幹事、坂井様、ガバナー公式訪問ありがとうございます。
坂下幹事
　お祝いありがとうございました。
　また梶原ガバナー、お客様本日はありがとうございました。

合計 36,000 円
累計 171,000 円

クラブ協議会

◎2 年の会長を終え、今後進むべき姿

鳴海直前会長

皆さん、こんばんは！
本日は､ガバナー公式訪問という事で　梶原ガバナー、クラブフォーラム宜しくお願い致します。
2019-2020 年度に続き、2020-2021 年度も急遽、鳴海年度になってしまいました。昨年度の中長期目標についてご報告させていただきます。
2019-2020 年度の後半から、新型コロナウイルス感染症による､緊急事態宣言やまん延防止措置等により、協力要請や規制が強化されました。それにより、対面での例会もできなくなり、オンライン形式での例会を開催することとなりました。オンライン形式での参加が難しい会員へは、会報を充実させることにより、ロータリーに繋がっていることを実感していただく取り組みをさせていただきました。
ロータリーを楽しむべく、積極的にロータリーにかかわり、ロータリー活動に参加していくことで退会防止をしていきたいと思っておりました。が、飲食業の会員は、休業の協力要請により、休会を余儀なくされた人も出ました。対面での例会でゲストさんを多く招待し、自分のクラブに合った慎重な会員選びをしていきたいと思っておりましたが、オンライン形式での例会が多くそれもなかなかできませんでした。
そんな中でも、オンライン形式での例会にゲストとして参加された方、ゲスト卓話をしていただいた方もあり、新入会員をお迎えすることにつながったことが、大変喜ばしくうれしく思っております。
職業奉仕活動を行い地域社会に貢献し、真のロータリーの姿をもっともっと世の人に知ってもらうため、機会の扉を開いていきたいと思っておりましたが、新型コロナウイルス感染症の拡大により出来る事も、行動も制限されてしまい、実践することができませんでした。
研修等への参加への支援も、延期や中止等が相次ぎなかなか思うようなことができませんでした。
With コロナになるか､アフターコロナになるかはまだまだ判りませんが、その時出来る事を、臨機応変に実践していくことが大切なことだと思います。
2025 年までに会員数 40 名を目指し、より一層ロータリー活動を推進していきたいと思います。

◎今後のクラブ運営について

武田クラブ管理運営委員長

皆様　こんばんは
今年度管理運営委員長の武田でございます。
本日は、梶原ガバナーご多忙の中　ようこそお越し下さいました。熱く御礼申し上げます。
今宵は何卒ご指導のほど､よろしくお願いいたします。
さて、クラブ管理運営委員会の役割は、クラブの効果

的な運営のために活動することであります。
これにより、はじめて　地域社会に奉仕をし
会員を維持し、クラブや地区、ひいては国際ロータリーのリーダーとなる会員を育成することにつながります。

その内容を　いくつか挙げます と
1：　クラブの年次目標達成を促すような委員会
　　目標をたてる
２：　例会や特別のプログラムを企画する
３：　会員とのコミュニケーションを図り、クラブのウェブサイトとや、ソーシヤルメディアサイトを管理する
４：　会員間の親睦を図るための行事や活動を企画する
５：　出席を記録するためクラブ幹事を援助する
６：　そして、他にもクラブを効果的に運営するためのあらゆる活動を行う　　などがあります。

そういたしますと、このへんで　おや、
不思議な感じだな　と　思ってきます。
これらの内容は、他の委員会でも　同じ様な目標、役割に掲げており、言われている活動内容は　ほとんど変わりません。この活動は当然ながらクラブ奉仕と職業奉仕に関連しています。
ところが　どうでしょうこの２年間、我々千葉東クラブは、全世界的な新型コロナウイルス感染のため、
その主な活動を中止せざるを得ませんでした。
国際・国内問わず奉仕活動どころか、皆が顔を合わせる例会でさえも開催できない状況でした。
そのような中、諸般の御事情で　退会・休会を余儀なくされた会員も少なくありません。
近年、人類が経験しえなかった事態に直面し、ロータリーの精神そのものの持続が困難であったと言いきれるでしょう。

それでは、私たちはいったいどうすればよいのでしょうか。我々のような　少ない人数の千葉東クラブは
どのような方向に進んだら
はたしてよいのでしょうか　。

まずは、地道に　シンプルに続ける事です。
職業・仕事があることに感謝をして賢明に働きます。
自分が幸福にならなければ　他の人を幸せにすることは絶対にできません。

奉仕をしようみんなの人生を豊かにするために
まさに、今年度の RI　のテーマ　そのものです。
それには、クラブに参加すること。
参加しよう、参加を促すクラブづくりです。

クラブの現状を評価して　クラブで何かを変える事ができるかを考え、他のリーダーと協力して変化を取り入れる事です。他の委員会と協力して、柔軟に運営されるクラブの方が、新しい入会者も集まりやすく
既存の会員の積極的な参加が増えます。
柔軟な運営のためには、いくつか考えられます
１：　例会の頻度を減らすこと、例えば月２回程度
　　これは当クラブでも施行しております
２：　現在の例会の曜日や時間、まして会場など会員にとって良いかどうかの検討
３：　実例会か・オンラインで開催するか
当クラブでは、いち早くウェブ例会を取り入れて
他クラブのお手本となった既往があります

これらの運営で新しい会員の増強にもつながります。
新入会員の入会は、引き続き　コツコツと努力をおこたることなく、地道に希望者を勧誘する行動はおしみません。
このコロナ禍の真っただ中で、新しい事業に相応するロータリークラブへの入会はとても厳しいかもしれませんが、逆に、新しい出会いを求めておられる方もいるように思えます。

わたくしは、ロータリーの本分は　もちろんのこと奉仕であると認識いたしておりますが、基本は会員の親睦であると考えています。親睦なくして会員相互の理解・信頼・友情と　特別な関係を構築することはできません。やがてそれが　皆でつどう　超我の奉仕となり、人類に貢献する奉仕活動へとつながってゆくのです。

クラブ協議会を増やしましょう討議しましょう
その内容ですが、
・例会と活動を振り返り、話し合いましょう
・ロータリーの知識を学びましょう
・プロジェクトと活動に関するアイデアを
　出しましょう
・クラブの強み・弱点を理解しましょう
・そして　腹を割って話しましょう
　会員相互の熱い信頼関係を強固にしていきましょう
その先にはきっと楽しく明るいクラブ活動が待っているはずです。

緊急事態宣言も解除されましたが、世界がコロナ以前の２年前のように戻ることは無いかもしれません、それでも徐々にではありますが元のようになろうと世界の指導者達が、そして世界の人々が努力しています。

私たちも努力しましょう
自分たちの例会に出席し､進んで意見を言いましょう。
地区の行事に積極的に参加しましょう。
１０月２日　土曜日　快晴
この日、第３グループ合同　稲毛海浜公園　いなげの浜清掃プロジェクトが開催されました。
７クラブ合同での社会奉仕活動で久方ぶりにロータリアンである実感がわいた事と存じあげます。御参加の皆様方、大変お疲れ様でした。これはまさに、我々ロータリアンの　活動再開ノのろしにほかありません。
私たちはこれをきっかけに、徐々に奉仕活動を進めてまいりましょう。

歩みは遅くとも前進し、いつか国際交流で台湾五福
韓国ナムソル姉妹クラブとの合同奉仕を夢見て平和の歩みを進めてまいりましょう明るい未来の世界を共に見に行きましょう世界はきっと我々をまっています
ありがとうございました。

◎奉仕活動のあるべき姿

宍倉奉仕プロジェクト委員長

当クラブでは、奉仕プロジェクト委員会を統括委員会として、職業奉仕員会、国際交流委員会、社会奉仕・青少年委員会の３委員会を構成しています。

江上年度においては、コロナの感染拡大によりＷＥＢ会議が主となり、スタートの段階で奉仕活動への取り組みが行えない状況でした。

例年ですと、この時期はセミナー報告が例会に入るのですが、本日はこの場を借りて、９月２５日の地区奉仕プロジェクトセミナーがＷＥＢ開催されましたのでその報告をさせていただきます。セミナーのゲスト講演者として、愛知子ども応援プロジェクトの提唱者である名古屋東ロータリークラブの藤野さんが登壇されました。子どもの貧困に対して食から支援するのですが、クラブだけでなく地区をも巻き込んだ奉仕活動となっています。食品製造会社の社長であるロータリアンは自社の商品を提供していました。藤野さんの話で印象的なことは、ロータリーは後方支援であるべきだということでした。実際に奉仕活動をするのはＮＰＯなどの団体です。

次に、ポリオプラス委員長の松永さんのお話をさせていただきたいと思います。先日第３グループでの稲毛の浜清掃活動で、参加者の方はポリオプラスのＴシャツを着ていました。松永さんは、フィリピンのロータリークラブにメークアップした時に、その地域のロータリアンがポリオプラスの啓発活動をしていることに感激してとのことでした。帰国後、早速クラブでのポリオプラスの支援活動として。親睦ゴルフ大会でのチャリティにポリオプラスへの募金をお願いしました。とすると、参加された皆さんが喜んでチャリティしてくれたとのことです。これをきっかけとしてクラブ内で、ポリオのＴシャツを全員が着用しているとのことでした。当クラブでは、奉仕活動が残りの期間で今後活発化すると思いますが、ロータリアンの皆さんは理解して納得すれば、寄付にしろ、協力にしろ、喜んで応じてくれる人たちです。現在、池田社会奉仕・青少年奉仕委員長がコロナ禍での女子生徒の生理の貧困について、活動を始めています。クラブとしても、今申し上げたしたことから後方支援に向けて動いていくべきではないかと思っています。

例年の恩寵園の子供たちへの奉仕活動も引き続き実施していきたいものです。

各種の活動はたゆまず諦めることなく二歩進んで一歩後退の気持ちでやっていくことが肝要ではないかと思います。

会員からの質疑応答

曽我会員増強委員長

・千葉ＲＣの会員増強についてお聞かせください？

5か年計画に於いて、当初60名台でした現在108名各メンバーに紹介シートを用い、具体的に記載しチームを作り行動の継続結果が大きな波になりました。
第一のビジョンはまず、「100名規模にする」
近県にて100名規模クラブが無いのは、2790地区だけであり、ビジョンと数値目標の共有が全メンバーを巻き込み達成出来たと思います。
また、千倉ＲＣの事例はチャーターメンバーの息子さんが消滅危機の状態を聞き、メンバーとなった。
成功の鍵は､諦めずに続けるということだと思います。

池田社会奉仕委員長

・当クラブの予定支援事業「生理の貧困」今後の進め方にアドバイスお願いします。

地区及び対外に具体的情報を発信していただきたいき思います。いつまでにこのプロジェクトを動かすと決めチームを作り、クラブ内で協議をし清田ガバナー補佐を通じ近隣クラブ、また地区に関しては地区奉仕委員会に投げかけなれるよう取り組み出来ると思います。
また、本件は全国で同じような問題を抱えるておられることでしょうから発信源となり進めていただきたいと思います。

創　立：1991 年１月21日
認　証：1991 年３月６日
例会場：ホテルニューオータニ幕張
点　鐘：毎月曜日 18：30
事務局：264-0037 千葉市若葉区源町 108　2 階
ＴＥＬ：043(251)2790　FAX：043(251)2726
Email：rotary-office@chiba-higashi.jp
発行 千葉東ロータリークラブ　会報委員会　坂下　雅紀